



APPEL A CANDIDATURE N° 006-2025 / AC/ MINEFOP/CAB DU 30 JUIL 2025
POUR LA SELECTION ET LE PLACEMENT DE DEUX MILLE CENT VINGT (2120) JEUNES STAGIAIRES VOLONTAIRES EN VUE DE L'ANIMATION DES ACTIVITES D'INFORMATION, D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE ET DE CONSEIL EN EMPLOI AU SEIN DES STRUCTURES D'OPERATIONALISATION DES BUREAUX D'EMPLOI MUNICIPAUX (BEM) ET DE LEUR DEPLOIEMENT DANS DES CHANTIERS COMMUNAUX, DANS LE CADRE DE LA PREMIERE EDITION DE L'OPERATION ORIENTATION-FORMATION-EMPLOI VACANCES JEUNES (ORFEV-JEUNES).

I. DU CONTEXTE ET DE LA JUSTIFICATION

Dans le cadre de l'opérationnalisation du Plan d'Action National pour l'Emploi des Jeunes (PANEJ), le MINEFOP en collaboration avec le MINJEC, les Collectivités Territoriales Décentralisées (CTD) et le concours du Fonds National de l'Emploi (FNE), du Conseil National de la Jeunesse (CNJC), du Programme National de Volontariat (PNV), de l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (ONEFOP), des Centres d'Information et d'Orientation Professionnelles (CIOP), de l'Observatoire National de la Jeunesse (ONJ), des autres programmes et projets gouvernementaux et non gouvernementaux d'insertion professionnelle, des entreprises publiques, parapubliques et privées, organise sur l'ensemble du territoire national, la première édition de l'opération **ORFEV-JEUNES (Orientation-Formation-Emploi Vacances Jeunes)**.

ORFEV-JEUNES a pour objectif d'offrir aux jeunes, une opportunité structurée durant les vacances à l'effet de susciter davantage l'orientation vers la formation professionnelle et promouvoir l'employabilité des jeunes, à travers diverses activités d'information, d'orientation, d'acquisition des compétences techniques, professionnelles et entrepreneuriales ainsi que des activités à Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO).

II. DE L'OBJET DE L'APPEL A CANDIDATURE

Le présent appel à candidature vise la sélection et le placement de deux mille cent vingt **(2120) jeunes stagiaires volontaires** en immersion professionnelle dont **1080 jeunes** pour des activités d'information, d'orientation professionnelle et de conseil en emploi au sein des structures des Bureaux d'Emploi Municipaux (BEM) déjà fonctionnels ou à opérationnaliser, et **1040 jeunes** en vue de leur déploiement dans des chantiers à Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO), principalement dans les communes des chefs-lieux des régions et des départements.

III. DE LA DESCRIPTION DES TACHES

Pour l'appui à l'opérationnalisation du BEM :

- ✓ L'accueil et l'orientation des usagers ;
- ✓ La constitution de la base de données des demandeurs et des offreurs d'emplois ;
- ✓ Le traitement et la diffusion des informations sur les opportunités d'emplois ;
- ✓ Le recensement des acteurs intervenant au sein de la commune ;

- ✓ La coordination des activités des différents partenaires de développement ;
- ✓ L'organisation administrative du travail ;
- ✓ L'appui à la communication et à la sensibilisation.

Pour les activités d'information, d'orientation professionnelle et de conseil en emploi au sein des structures des BEM existants ou à opérationnaliser :

En matière d'information et d'orientation professionnelle,

- ✓ Animer des sessions d'information et d'orientation scolaire et professionnelle ;
- ✓ Conseiller les jeunes sur les choix de métiers, de formations et de parcours ;
- ✓ Sensibiliser à l'engagement civique et patriotique ;
- ✓ Utiliser les outils pédagogiques mis à disposition par les Centres d'Information et d'Orientation Professionnelle (CIOP).
- ✓ Participer à une formation initiale dispensée par les CIOP et les experts ;
- ✓ Élaborer et mettre en œuvre un micro-planning d'animation dans le CMPJ de l'arrondissement et tous les lieux jugés pertinents ;
- ✓ Organiser des séances d'information, d'orientation et de mobilisation citoyenne auprès des jeunes (apprenants, stagiaires, chercheurs d'emploi, jeunes déscolarisés...) ;
- ✓ Renseigner les outils de suivi et d'évaluation fournis ;
- ✓ Produire un rapport synthétique de stage à la fin de la mission.

En matière de conseil en emploi,

- ✓ L'accueil et l'orientation des usagers ;
- ✓ La constitution de la base de données des demandeurs et des offreurs d'emplois ;
- ✓ Le traitement et la diffusion des informations sur les opportunités d'emplois ;
- ✓ Le recensement des acteurs intervenant au sein de la commune ;
- ✓ La coordination des activités des différents partenaires de développement ;
- ✓ L'organisation administrative du travail ;
- ✓ L'appui à la communication et à la sensibilisation.

Pour les activités à Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO) :

- ✓ la réhabilitation légère et la maintenance des infrastructures locales telles que les écoles ; les centres de santé, les marchés...
- ✓ L'entretien des espaces publics (le désherbage, le curage des caniveaux, le nettoyage des rues, l'embellissement des espaces verts...) ;
- ✓ La réalisation des petits travaux de voirie ou d'aménagements urbains.

IV. DES CONDITIONS D'ELIGIBILITE

Pour les activités d'information, d'orientation professionnelle et de conseil en emploi au sein des structures des BEM existants ou à opérationnaliser :

Peuvent faire acte de candidature, tout jeune camerounais des deux sexes remplissant les conditions ci-après :

- Être de nationalité camerounaise et âgé de 18 à 35 ans ;

- **Avoir un niveau d'études équivalent à Bac+2 au minimum**, avec priorité aux étudiants inscrits en Licence ou aux diplômés dans des filières liées aux sciences de l'éducation, psychologie, sociologie, orientation, sciences sociales, communication ou domaines assimilés ;
- **Maîtriser la langue française et/ou anglaise** (à l'oral et à l'écrit) ;
- **Disposer de bonnes capacités d'animation, de communication et d'écoute** ;
- **Être résident ou natif de l'arrondissement choisi**, pour garantir la proximité et la connaissance du terrain ;
- **Postuler pour un arrondissement précis** ;
- Avoir subi le REAMORCE ou être de bonne moralité le cas échéant ;
- Être disponible à plein temps pendant un (01) mois consécutif, à compter du **10 aout 2025**.

L'inscription au Fonds National de l'Emploi (FNE), dans les Bureaux d'Emploi Municipaux (BEM) ou à l'Observatoire National de la Jeunesse (ONJ) et la détention de la Carte Jeune Biométrique le cas échéant, sont des atouts.

Pour les activités à Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO) :

Peuvent faire acte de candidature, les jeunes remplissant les conditions ci-après :

- être de nationalité camerounaise et âgé (e) de 18 à 35 ans ;
- Être inscrit au Fonds National de l'Emploi (FNE), dans les Bureaux d'Emploi Municipaux (BEM) ou à l'Observatoire National de la Jeunesse (ONJ) ;
- Être détenteur de la Carte Jeune Biométrique (le cas échéant) ;
- Jouir d'une bonne condition physique ;
- Avoir subi le REAMORCE ou de bonne moralité le cas échéant.

V. DES MODALITES DE PRISE EN CHARGE

Les jeunes sélectionnés bénéficieront d'un pécule forfaitaire de volontariat et d'une attestation au terme de leur stage.

VI. DE LA COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature comprend les pièces suivantes :

- un formulaire de candidature à télécharger sur le portail emploi jeune www.emploijeune.cm, ou à retirer auprès des délégations régionales et départementales du Ministère de l'emploi et de la Formation professionnelle, des Centres d'Information et d'Orientation Professionnelle ainsi que dans les services déconcentrés des structures partenaires sus-évoquées ;
- des photocopies des diplômes et autres attestations ou certifications ;
- une photocopie de la Carte Nationale d'Identité (CNI) ou du récépissé de la CNI pour les détenteurs ;
- une photocopie de la Carte Jeune Biométrique, le cas échéant ;
- un Curriculum vitae, le cas échéant.

VII. DU DEPOT ET DU DELAI DE RECEVABILITÉ DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature devront être déposés au plus tard le **vendredi 08 août 2025** :

- **en version physique, sous pli fermé, au plus tard à 15 heures 30 minutes** au service du courrier du Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle sis à Nlongkak, dans les Centres d'Information et d'Orientation Professionnelle ou dans les Services Déconcentrés dudit Département Ministériel ;
- **en version numérique, au plus tard à 23 heures 59 minutes**, à travers le portail emploi jeune www.emploijeune.cm /onglet ORFEV JEUNES.

Lesdits dossiers devront impérativement porter la mention : « *POUR LA SELECTION ET LE PLACEMENT DE **DEUX MILLE CENT VINGT (2120) JEUNES STAGIAIRES VOLONTAIRES EN VUE DE L'ANIMATION DES ACTIVITES D'INFORMATION, D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE ET DE CONSEIL EN EMPLOI AU SEIN DES STRUCTURES D'OPERATIONALISATION DES BUREAUX D'EMPLOI MUNICIPAUX (BEM) ET DE LEUR DEPLOIEMENT DANS DES CHANTIERS COMMUNAUX, DANS LE CADRE DE LA PREMIERE EDITION DE L'OPERATION ORIENTATION-FORMATION-EMPLOI VACANCES JEUNES (ORFEV-JEUNES)*** ».

VIII. DES MODALITES DE SELECTION

Les dossiers de candidature complets qui seront examinés feront l'objet d'une présélection au niveau des Services Centraux et Déconcentrés du MINEFOP, et d'une sélection finale par le Comité conjoint ad-hoc mis en place à cet effet par Monsieur le Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle. A l'issue du processus de sélection, les candidats retenus seront informés par voie d'affichage et/ou électronique.

IX. DES RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Pour tout renseignement complémentaire, les candidats pourront prendre attache avec les services centraux, rattachés, sous tutelle et déconcentrés du Ministère de l'emploi et de la Formation professionnelle, ainsi que dans les services des structures partenaires sus-évoquées. Ils pourront aussi appeler aux numéros ci-après **656602792/677675534/677765264** ou se connecter sur la plateforme www.emploijeune.cm

Yaoundé, le 30 JUIN 2025

Le Ministre de l'Emploi et de la
Formation Professionnelle A.I.
Moumouna Foutso





CALL FOR APPLICATIONS No. 006-2025 /AC/MINEFOP/CAB OF 30 JUL 2025
FOR THE SELECTION AND PLACEMENT OF TWO THOUSAND ONE HUNDRED AND TWENTY (2,120) YOUNG VOLUNTEER TRAINEES TO FACILITATE VOCATIONAL INFORMATION AND GUIDANCE AS WELL AS EMPLOYMENT COUNSELLING ACTIVITIES IN BEM (MUNICIPAL EMPLOYMENT OFFICES) OPERATIONALIZATION STRUCTURES, AND THEIR PLACEMENT IN COMMUNITY PROJECTS AS PART OF THE FIRST EDITION OF THE YOUTH GUIDANCE-TRAINING-EMPLOYMENT HOLIDAY PROGRAMME (ORFEV-JEUNES).

I. CONTEXT AND JUSTIFICATION

As part of the implementation of the National Youth Employment Action Plan (PANEJ), the Ministry of Employment and Vocational Training (MINEFOP), in collaboration with the Ministry of Youth Affairs and Civic Education (MINJEC), Decentralized Local Authorities (DLAs), and with the support of the National Employment Fund (FNE), the National Youth Council (CNJC), the National Volunteering Program (PNV), the National Employment and Vocational Training Observatory (ONEFOP), the Career Information and Guidance Centers (CIOP), the National Youth Observatory (ONJ), other governmental and non-governmental professional integration programmes and projects, as well as public, semi-public, and private enterprises, is organizing the first edition of **ORFEV-JEUNES (Youth Guidance - Training - Employment Holiday Programme)** across the national territory.

ORFEV-JEUNES aims to provide youth with a structured opportunity during the holiday period to Encourage greater orientation toward vocational training; Enhance youth employability through various activities, including information sessions, career guidance, technical and professional skills acquisition, entrepreneurship training, and participation in Labour-Intensive Projects (HIMO).

II. PURPOSE

This call for applications aims to select and place two thousand one hundred and twenty **(2,120) young volunteer trainees** in professional immersion, including **1,080** for information, career guidance and employment counselling activities in structures with Municipal Employment Offices (BEM) either already operational or to be made operational, and **1,040** for placement in labour-intensive projects (HIMO), mainly in local councils within regional and divisional headquarters.

III. DESCRIPTION OF TASKS

Operationalization of BEMs

- ✓ Welcoming and guiding users;
- ✓ Developing a database of job seekers and employment providers;
- ✓ Processing and disseminating job opportunity information;
- ✓ Identifying stakeholders within the local council;
- ✓ Monitoring activities of various development partners;
- ✓ Handling work-related administrative tasks;
- ✓ Supporting communication and awareness-raising activities.

For Vocational Information, Guidance and Employment counselling Activities in structures with existing or soon-to-be operationalised BEMs:

With regard to vocational information and guidance

- ✓ Facilitating academic and career guidance sessions;
- ✓ Advising youths on career choices, training paths, and professional trajectories;
- ✓ Promoting civic and patriotic engagement;
- ✓ Utilizing pedagogical tools provided by Career Information and Guidance Centres (CIOP);
- ✓ Attending initial training sessions delivered by CIOP and experts;
- ✓ Drafting and implementing a micro-schedule for animation activities in the CMPJ within the sub-division and other relevant locations;
- ✓ Organizing information, guidance, and civic mobilization sessions for youth (students, trainees, job seekers, school drop-outs, etc.);
- ✓ Completing provided monitoring and evaluation tools;
- ✓ Submitting a concise traineeship report at the end of the programme.

With regard to Employment Counselling:

- ✓ Welcoming and guiding users;
- ✓ Developing a database of job seekers and employment providers;
- ✓ Processing and disseminating job opportunity information;
- ✓ Identifying stakeholders within the local council;
- ✓ Monitoring activities of various development partners;
- ✓ Handling work-related administrative tasks;
- ✓ Supporting communication and awareness-raising activities.

For Labor-Intensive Projects (HIMO):

- ✓ Conducting light rehabilitation and maintenance works on local infrastructure (schools, health centres, markets, etc.);
- ✓ Cleaning of public spaces (weeding, drain cleaning, street cleaning, beautification of green spaces, etc.);
- ✓ Executing minor road maintenance or urban development works.

IV. ELIGIBILITY CONDITIONS

For Vocational Information, Guidance and Employment counselling Activities in structures with existing or soon-to-be operationalised BEMs:

Eligible applicants must be Cameroonian youths of both sexes meeting the following criteria:

- Be a Cameroonian and aged between 18 and 35;
- **Hold a minimum education level equivalent to Bac+2**, with priority given to students enrolled in a Bachelor's programme or graduates in fields related to education sciences, psychology, sociology, career guidance, social sciences, communication, or related disciplines;
- **Be proficient in French and/or English** (oral and written);
- **Possess strong facilitation, communication, and listening skills;**
- Be a resident or native of the chosen sub-division to ensure field knowledge;
- **Apply for a specific sub-division;**
- Have undergone REAMORCE training or demonstrate good moral standing, if applicable;
- Be available full-time for one (01) consecutive month, starting from **10 August 2025**.

Registration with either the National Employment Fund (FNE), Municipal Employment Offices (BEM), or the National Youth Observatory (ONJ) and possession of a Biometric Youth Card would be an added advantage.

For Labor-Intensive Projects (HIMO):

Eligible applicants must meet the following criteria:

- Be a Cameroonian aged between 18 and 35;
- Be registered with the National Employment Fund (FNE), Municipal Employment Offices (BEM), or the National Youth Observatory (ONJ);
- Possess a Biometric Youth Card (where applicable);
- Be in good physical condition;
- Have undergone REAMORCE training or demonstrate good moral standing, if applicable.

V. SUPPORT CONDITIONS

Selected candidates will receive a volunteer stipend and a certificate upon completion of their traineeship.

VI. REQUIRED APPLICATION DOCUMENTS

Applications must include the following:

- A duly completed application form, downloadable from www.emploijeune.cm (youth employment portal) or obtainable from regional and divisional delegations of the Ministry of Employment and Vocational Training, Career Information and Guidance Centres (CIOP), and decentralized services of abovementioned partner structures;
- Photocopies of diplomas and other attestations or certificates;
- A photocopy of the National Identity Card (CNI) or CNI application receipt where applicable;
- A photocopy of the Biometric Youth Card, where applicable;
- A Curriculum Vitae, where applicable.

VII. SUBMISSION DEADLINE AND MODALITIES

Applications must be submitted no later than **Friday 8 August 2025**:

- **In hard copy (sealed envelope), by 3:30 PM**, to the mail service of the Ministry of Employment and Vocational Training (Nlongkak), Career Information and Guidance Centres (CIOP), or MINEFOP's decentralized services;
- **In soft copy, by 11:59 PM**, via www.emploijeune.cm /(youth employment portal - ORFEV JEUNES tab).

All applications must bear the following mention: **"FOR THE SELECTION AND PLACEMENT OF TWO THOUSAND ONE HUNDRED AND TWENTY (2,120) YOUNG VOLUNTEER TRAINEES TO FACILITATE VOCATIONAL INFORMATION AND GUIDANCE AS WELL AS EMPLOYMENT COUNSELLING ACTIVITIES IN BEM (MUNICIPAL EMPLOYMENT OFFICES) OPERATIONALIZATION STRUCTURES, AND THEIR PLACEMENT IN COMMUNITY PROJECTS AS PART OF THE FIRST EDITION OF THE YOUTH GUIDANCE-TRAINING-EMPLOYMENT HOLIDAY PROGRAMME (ORFEV-JEUNES)."**

VIII. SELECTION PROCESS

Complete application files shall be reviewed during a pre-selection phase conducted by MINEFOP's Central and Decentralized Services. Shortlisted applications will undergo a final selection by the Joint Ad-Hoc Committee established for this purpose by the Minister of Employment and Vocational Training. Upon completion of the selection process, successful candidates will be notified through public postings and/or electronic means.

IX. ADDITIONAL INFORMATION

For further information, applicants may contact the central, attached, subordinate and decentralised services of the Ministry of Employment and Vocational Training, as well as services of the aforementioned partner structures. They may also call the following numbers: **656602792/677675534/677765264** or visit the platform www.emploijeune.cm.

Yaoundé, the 30 JUL 2025

**Le Ministre de l'Emploi et de la
Formation Professionnelle A.I.**



Mounouna Foutson